

# Quand les enjeux de **clarté**, de **posture** et de **décision** deviennent déterminants

Un cadre d'accompagnement pour dirigeants, managers et équipes confrontés à des situations sensibles.

## Quand j'interviens

J'interviens dans les moments où :

- les dynamiques se tendent
- les décisions engagent durablement les **personnes** et les collectifs
- les transformations s'accélèrent sans cadre suffisamment clair
- l'urgence empêche le recul et le discernement

Ces situations appellent rarement plus d'action.  
Elles demandent d'abord de la **clarté** et un **cadre**.

## Ma posture d'intervention

Mon travail consiste à créer des cadres **structurants** et **sécurisants** lorsque les situations se tendent, que les transformations s'accélèrent ou que les décisions engagent durablement les personnes et les collectifs.

J'interviens à l'interface entre **posture individuelle**, **dynamiques collectives** et **décisions organisationnelles**, afin de mettre en perspective les situations avant toute mise en action.

J'accompagne également des **personnes clés**, lorsque la situation appelle un travail de **clarification individuelle**, préalable ou complémentaire au collectif.

Mon approche vise à remettre de la **cohérence**, de la **responsabilité** et du **mouvement juste**, avant toute décision engageante.

## Ce que je ne fais pas

- fournir des solutions préfabriquées
- accélérer à tout prix
- imposer un modèle ou une méthode
- décider à la place des acteurs concernés

Le cadre précède toujours l'action.  
La décision reste une **responsabilité partagée**.

## **Poser un premier cadre**

Lorsque ces situations font écho à votre contexte, un échange permet souvent de poser un premier cadre.

Qu'il s'agisse d'un **questionnement individuel** ou d'un **enjeu collectif**, le cadre précède toujours l'action.

**Alice Ferré**

inc.focus — *De la somme à l'ensemble*